

## EJES ESTRATÉGICOS

### EJE 1: MAINSTREAMING DE GÉNERO:

Tener en cuenta las diferentes situaciones, condiciones, posiciones de mujeres y hombres en todas las áreas de intervención municipal.

### EJE 2: EMPODERAMIENTO Y PARTICIPACIÓN SOCIOPOLÍTICA DE LAS MUJERES:

Promover la autonomía y el fortalecimiento de las mujeres en todos los ámbitos.

### EJE 3: CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD:

Facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral a través del fomento de la corresponsabilidad de los hombres en el trabajo doméstico y la adecuación de los servicios sociocomunitarios.

### EJE 4: VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES:

Prevenir y articular de medidas y recursos para luchar contra la violencia sexista.



## ARDATZ ESTRATEGIKOAK

### EJE 1: GENERO MAINSTREAMING:

Kontutan izan behar dira emakumezkoen eta gizonezkoen egoera ezberdinak, kondizioak, eta posizioak udalerriko interbentzio arlo guztietan.

### EJE 2: EMAKUMEEN AHALDUNTZEA ETA PARTEHARTZE SOZIOPOLITIKOA:

Arlo guztietan autonomia eta sendotasuna sustatu.

### EJE 3: ADISKIDETZA ETA ERANTZUNKIDETASUNA:

Emakumeen bizitza familiarren, pertsonalaren eta laboralaren adiskidetza lortzea, gizonezkoen etxeko lanen adiskidetzaren bitartez eta zerbitzu giza-komunitarioen egokitzearen bitartez.

### EJE 4: EMAKUMEZKOEN KONTRAKO ERASOA:

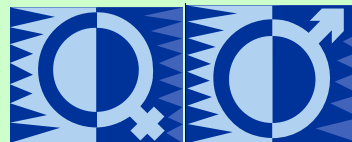
Eraso sexistaren kontra joan ahal izateko, aurrezaindu eta baliabideez eta neurritz hornitu.



### Direcciones de interés:

- **SERVICIO PARA LA IGUALDAD DEL AYUNTAMIENTO DE ELBURGO**  
Martes: de 9.00h a 14.00h  
aelburgo@ayto.alava.net  
<http://ayuntamiento.elburgo-burgelu.com>  
(I Plan para la Igualdad de mujeres y hombre 2009-2012. Documento completo)
- **GRUPO DE MUJERES ARGIA DEL MUNICIPIO DE ELBURGO**  
[www.grupodemujeresargia.com](http://www.grupodemujeresargia.com)
- **ÁREA DE IGUALDAD. DIRECCIÓN DE PROMOCIÓN SOCIAL. DIPUTACIÓN FORAL DE ALAVA.**  
C/ Postas, 18-3º puerta 5 y 2  
VITORIA-GASTEIZ  
945 18 18 07
- **EMAKUNDE/Instituto Vasco de la Mujer**  
C/ Manuel Iradier, 36  
VITORIA-GASTEIZ  
945 01 67 00

**ESKERRAK BURGELUKO UDALETXEO BERDINTASUNEN LEHENENGO PLAN HONETAN PARTE HARTU DUZUEN GUZTIO GRACIAS A TODAS LAS MUJERES Y HOMBRES QUE HABÉIS PARTICIPADO EN LA ELABORACIÓN DE ESTE I PLAN PARA LA IGUALDAD DEL AYUNTAMIENTO DE ELBURGO**



*"HEMOS DADO UN PASO MÁS HACIA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES"*

# I PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES 2009-2012

Emakumezko eta gizonezkoentzako lehenengo plana 2009-2012

AYUNTAMIENTO DE ELBURGO

BURGELUKO UDALA



El Ayuntamiento de Elburgo con el fin de ir trabajando por el logro de una igualdad efectiva de mujeres y hombres en nuestro Municipio, ha iniciado un proceso de integración de dicha igualdad en la Política Municipal. Para ello, se ha dado un paso en firme al incorporar el Servicio Municipal para la Igualdad desde el año 2007, formado por personal técnico experto en la implementación de estas Políticas.

El siguiente paso, ha sido realizar un Diagnóstico y elaborar y aprobar el I Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de Elburgo para los años 2009-2012, que se presenta a continuación.

De esta manera, nos sumamos a un buen número de Ayuntamientos y otras Instituciones de nuestra Comunidad Autónoma. Además vamos cumpliendo con las Leyes de Igualdad vigentes que nos marcan el camino que tenemos que seguir.

A continuación presentamos los principales contenidos de este I Plan.

Burgeluko udalak, gure herrialdean, emakumezko eta gizonetzkoen berdintasuna lortzeko zereginean lan egiten jarraitzeko helburuarekin, berdintasun horri dagokion integrazio prozesu bati hasiera eman dio udalerrri politikan. Horretarako pausu handi bat eman zen, 2007an Berdintasunerako Udalerriko Zerbitzua erantsi zenean. Zerbitzu honetan Politika horien implementazioan adituak diren profesionalak parte hartu zuten.

Hurrengo pausua, Diagnostiko bat egitea izango da eta ondoren aurkezten dizuegun 2009-2012 urterako Burgeluko udaletxeko gizon eta emakumeen berdintasuna lortzeko lehenengo plana lantzea eta onartzea izango da.

Era honetan, gure Autonomi Erkidegoko beste instituzio askori eta udaletxe kantitate handi batzuei batzen gara. Gainera, jarraitu beharreko bidea zein den erakusten diguten eta indarrean dauden Berdintasun legeak bete egiten ditugu.

Jarraian lehenengo plan honen eduki garrantzitsuenak aurkezten ditugu.

## ÁREAS Y OBJETIVOS

### ÁREA 1: MEDIDAS GENERALES

Disponer de personal y presupuesto para la Igualdad.  
Recibir formación y sensibilización en materia de igualdad, tanto personal político, técnico como Ciudadanía.  
Fomentar las Políticas para la Igualdad en la Comarca.  
Apoyar la participación de mujeres en el Ayuntamiento.  
Participar en la atención a mujeres víctimas de violencia.

### ÁREA 2: CULTURA Y DEPORTE

Fomentar la práctica de deporte, sin estereotipos de género, por parte de mujeres y hombres.  
Fomentar una visión no sexista de la sociedad.  
Fomentar valores hacia corresponsabilidad de los hombres en el trabajo doméstico, en los espacios socioculturales del Municipio.  
Fomentar valores contra la violencia hacia las mujeres.

### ÁREA 3: EDUCACIÓN

Fomentar la educación en igualdad desde las familias y espacios socioculturales del Municipio.  
Prevenir la violencia contra las mujeres desde edades tempranas.

### ÁREA 4: INCLUSIÓN SOCIAL, SALUD Y DROGODEPENDENCIAS

Conocer y analizar las necesidades de las mujeres de Elburgo que están en riesgo de exclusión social.  
Aumentar la información y formación de las mujeres sobre su bienestar físico y mental.  
Reducir la sobrecarga que supone los cuidados de personas dependientes.

### ÁREA 5: TRABAJO

Conocer en profundidad la situación de las mujeres del Municipio en el empleo.  
Apoyar al Área de Promoción Económica de la Cuadrilla de Salvatierra en la mejora de las condiciones laborales de las mujeres de la Comarca y en la incorporación de la igualdad en las empresas de la misma.

### ÁREA 6: URBANISMO, TRANSPORTE, MEDIOAMBIENTE Y DESARROLLO RURAL

Realizar la planificación urbana teniendo en cuenta también las necesidades de las mujeres  
Mejorar la seguridad y la sensación de seguridad de las mujeres en los pueblos del Municipio de Elburgo.  
Hacer visible la aportación histórica de las mujeres en los nombres destinados a los elementos urbanos.

## ARLOAK ETA HELBURUAK

### 1. ARLOA: NEURRI OROKORRAK

Berdintasunerako aurrekontuaz eta langileriaz baliatu.  
Berdintasun alorrean informazio eta sensibilizazioa jaso, bai politikarientzako, teknikarientzako zein hiritarrentzako. Eskualdeko berdintasunerako politikak sustatu.  
Emakumeen parte-hartzea udaletxean bermatu.  
Erasoa jaso duten emakumeen laguntzan parte-hartu.

### 2. ARLOA: KULTURA ETA KIROLA

Gizon eta emakumeen aldetik, genero estereotiporik gabeko Kirol praktika sustatu.  
Gizartearen ikuspegi ez sexista bat sustatu.  
Etxeko lanen eta udalerriko espazio giza-kulturalen, gizonen, erantzunkidetasunarekin erlazioz gaituta dauden baloreak sustatu.

### 3. ARLOA: HEZIKETA

Berdintasunean hezitu, bai familien bitartez eta baita udalerriko espazio giza-kulturalen bitartez.  
Emakumeen kontrako erasoak adin txikiak direnetik ekiditu.

### 4. ARLOA: GIZA INTEGRAZIOA, OSASUNA ETA DROGOMENPEKOTASUNA

Giza bazterketan egoteko arriskuan dauden Burgeluko emakumeen beharrianak aztertu.  
Ongizate físico eta mentalari buruzko informazio eta heziketa jasotzea handitu.  
Menpekotasun egoeran dauden pertsonen zaintzearen gaitzakeria gutxitu.

### 5. ARLOA: LANA

Empleguari dagokionez, Burgeluko emakumeen egoera sakonean ezagutu.  
Aguraingo Koadrilaren sustapen ekonomiko-ko Arloa sustatzea bai eskualdeko emakumeen lan kondizioetan eta baita eskualdean dauden enpresatan berdintasuna gaineratzean.

### 6. ARLOA: HIRIGINTZA, GARRAIOA, INGURUGIROA ETA NEKASARITZA GARAPENA

Emakumeen beharrianak kontutan izanik, hirigintzako plangintza garatu. Burgeluko herrialdearen, herrietan emakumeen segurtasuna eta segurtasun sententzia hobetu.  
Emakumeen irudikapen historikoa ikusgai bihurtu, hirigintzako elementuek daramaten izenetan.

